УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБНУ КНЦЗВ

_______________ Д.В. Осепчук

«14» _____11_____ 2024 г.

Рассмотрено и одобрено на заседании
Ученого совета ФГБНУ КНЦЗВ
14 ноября 2024 г., протокол № 8

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке расчета плановых значений комплексного балла публикационной результативности для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке расчета плановых значений комплексного балла публикационной результативности для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность (далее – Положение) вводится в целях повышения публикационной активности и стимулирования научной деятельности научных сотрудников ФГБНУ КНЦЗВ (далее – Центр). Основная цель Положения – обеспечить повышение качества публикаций научных сотрудников при сохранении темпов роста их количества.

1.2. Для оценки вклада структурных подразделений и отдельных научных сотрудников в публикационную результативность Центра применяется комплексный балл публикационной результативности, в соответствии с письмом Минобрнауки России от 14.01.2020 г. № МН-8/6-СК «О корректировке государственного задания с учетом методики расчета комплексного балла публикационной результативности» и Методикой расчета качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» для научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2020 год от 25.08.2020 г.

1.3. Комплексный балл публикационной результативности (КБПР) характеризует публикационную результативность научного сотрудника и рассчитывается с учетом квартильности и категории научных публикаций методом фракционного счета (разделением вклада авторов в научный результат в случае, если публикация подготовлена несколькими авторами и из разных организаций).

1.4. При расчете КБПР применяется коэффициент качества статьи /журнала:

Q1	Q2	Q3	Q4	Q	S	R	V	B
20	10	5	2,5	1	1	1	0,12	1

Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям);

Q – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых Web of Science;

R – публикации в журналах из RSCI, Web of Science, неиндексируемых Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);

V – публикации в журналах списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ);

B – монографии, рекомендованные к печати Ученым советом Центра и зарегистрированные в Российской книжной палате.

Публикации без DOI не учитываются при расчетах.

В случае публикации одной статьи коллективом авторов балл по этой статье распределяется на всех авторов.

Если автор в аффилиации указывает несколько организаций, то балл за эту статью делится поровну между этими организациями, в соответствии с удельным весом авторов в статье.

Если автор указал две аффилиации, то в организацию придет только половина балла от автора. Если он указал одну аффилиацию, то весь балл пойдет организации, которую он указал.

1.5. Ежемесячно руководители научных подразделений Центра предоставляют в отдел научно-технической информации, пропаганды, внедрения и повышения квалификации специалистов АПК Центра сведения о публикационной результативности научных сотрудников по форме, указанной в Приложении 1 к настоящему Положению до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

1.6. С целью мониторинга публикационной активности научных сотрудников администрация Центра может дополнительно запрашивать у руководителей структурных подразделений сведения об отосланных или опубликованных в научных журналах статьях, которые должны быть, но еще не проиндексированы в соответствующих базах цитирования (Web of Science, Scopus и РИНЦ). Указанные сведения должны быть подтверждены перепиской с научным изданием или копией опубликованной в печатном или электронном издании статьи.

Поскольку технический срок размещения публикаций в базах цитирования занимает несколько месяцев, то публикации, вышедшие в конце предыдущего года, но проиндексированные в отчетном году могут быть учтены в текущем цикле.

1.7. Центр вправе оплатить расходы, связанные с публикацией статей в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus, за счет денежных средств, привлеченных научным (и) сотрудником/сотрудниками в Центр в рамках выполнения договоров о научно-исследовательской работе со сторонними организациями, при условии фактического поступления денежных средств на лицевой счет

Центра и стоимости оказываемых публикационных услуг не менее чем в пять раз меньше суммы денежных средств, поступивших на счет Центра в рамках выполнения указанного договора о научно-исследовательской работе.

1.8. С целью выполнения доведенного Центру государственного задания, приказом директора Центра каждому научному сотруднику в соответствии с занимаемой должностью доводятся минимальные значения индивидуального плана КБПР (КБПР_k), рассчитанные по следующей формуле:

$$\text{КБПР}_k = \frac{\text{КНС}_k \times \text{КБПР}_{\text{ГЗ}} \times R_k}{\text{СВНС}_{\text{Центра}}}, \text{где}$$

– КБПР_k– КБПР научного сотрудника k-должности;

– КНС_k– «коэффициент научного сотрудника» k-должности (см. п. 2.3. Положения);

– $\text{КБПР}_{\text{ГЗ}}$– КБПР, указанный в государственном задании Центру;

- R_k – размер ставки научного сотрудника k-должности;

– $\text{СВНС}_{\text{Центра}}$– «суммарный вес научных сотрудников» Центра (см. п. 2.3. Положения).

Например, для ведущего научного сотрудника, при $\text{КБПР}_{\text{ГЗ}}$ = 31,00; $\text{СВНС}_{\text{Центра}}$ = 48,0; КНС_k = 0,9; R_k = 0,5 значение КБПР_k составит:

$$\text{КБПР}_{\text{в.н.с.}} = \frac{0{,}9 \times 31{,}00 \times 0{,}5}{48{,}0} = 0{,}291$$

2. Методика расчета плана КБПР для научных подразделений

2.1. Плановые значения КБПР для Центра определяются утвержденным государственным заданием на текущий год с учетом надбавочного коэффициента с целью гарантированного выполнения Центром утвержденного государственного задания или утвержденного плана КБПР по Центру. Плановое значение КБПР может быть выше значения КБПР, указанного в государственном задании Центру, не более чем на 20 %

(например, если КБПР в государственном задании составляет 30, то плановое значение КБПР составит 30-36).

2.2. С учетом планового значения КБПР для Центра, каждому структурному подразделению, имеющему в своем составе научных сотрудников, доводится план КБПР пропорционально удельному весу научных сотрудников (пример расчета планового значения КБПР для структурного подразделения Центра приводится в приложении 2 к настоящему Положению).

2.3. Расчет планового значения КБПР для структурного подразделения проводится по следующему алгоритму:

- определяется «суммарный вес научных сотрудников» ($СВНС_{подразделения}$) в соответствии с размером ставки (R_k) по занимаемой должности и с учетом следующей шкалы «коэффициента научного сотрудника» ($КНС_k$)[1]:

- главный научный сотрудник (г.н.с.) – 1,0;
- ведущий научный сотрудник (в.н.с.) – 0,9;
- старший научный сотрудник (с.н.с.) – 0,8;
- научный сотрудник (н.с.) – 0,7;
- младший научный сотрудник (м.н.с.) – 0,5.

по формуле:

$$\text{СВНС}_{\text{подразделения}} = \sum (\text{КНС}_{k_1} \times R_{k_1} + \cdots + \text{КНС}_{k_i} \times R_{k_i})$$

– с учетом СВНС каждого научного подразделения определяется СВНС Центра ($СВНС_{Центра}$);

– определяется «удельный вес научных сотрудников подразделения» (ВП) в общей величине СВНС Центра по формуле:

$$\text{ВП} = \frac{\text{СВНС}_{\text{подразделения}}}{\text{СВНС}_{\text{Центра}}}, \text{ где}$$

[1] Научные сотрудники, находящиеся в декретном отпуске по уходу за ребенком в расчете не учитываются.

ВП – «удельный вес научных сотрудников подразделения»,

$СВНС_{подразделения}$ - «суммарный вес научных сотрудников» структурного подразделения,

$СВНС_{Центра}$ - «суммарный вес научных сотрудников» Центра.

- определяется плановое значение КБПР для структурного подразделения по формуле:

$$КБПР_{подразделения} = КБПР_{Центра} \times ВП$$, где

$КБПР_{подразделения}$ – значение КБПР структурного подразделения,

$КБПР_{Центра}$ – плановое значение КБПР Центра.

2.4. Плановые значения КБПР по каждому структурному подразделению Центра доводятся приказом директора Центра к обязательному исполнению научными сотрудниками.

2.5. Ответственность за достижение доведенного плана КБПР по структурному подразделению Центра несет руководитель структурного подразделения.

2.6. Не достижение плановых значений КБПР, доведенных до структурного подразделения или минимальных значений КБПР для научного сотрудника в соответствии с занимаемой должностью, приравнивается к невыполнению государственного задания и может служить основанием для наложения взысканий и других мер руководителю структурного подразделения и научным сотрудникам, входящим в состав данного структурного подразделения Центра.

3. Методика оценки публикационной результативности научных сотрудников и порядка их премирования за достигнутые результаты

3.1. Оценка публикационной результативности научных сотрудников Центра проводится ежеквартально. Сведения о фактическом значении КБПР каждого научного сотрудника предоставляются в отдел научно-технической информации, пропаганды, внедрения и повышения квалификации специалистов АПК Центра руководителем структурного подразделения по форме, указанной в Приложении 3 к настоящему Положению, с приложением документов, подтверждающих получение фактических результатов до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Сведения за последний квартал текущего года предоставляются до 20 декабря текущего года.

3.2. КБПР за статью рассчитывается с учетом требований п. 1.4. настоящего Положения.

3.3. Доля КБПР научного сотрудника в общем КБПР за статью определяется основным автором статьи или руководителем структурного подразделения (в котором работают авторы статьи) по согласованию с другими авторами статьи, работающими в Центре.

Баллы за публикации авторов, не являющихся сотрудниками центра, при аффилиации с Центром, распределяются основным автором статьи между другими соавторами.

3.4. Выплаты стимулирующего характера (премирование) за публикационную активность по показателям КБПР осуществляются с учетом набранных баллов КБПР каждым научным сотрудником, общего количества баллов КБПР по Центру за учетный период и фонда денежных средств, расходуемых на премирование. Указанные выплаты проводятся ежеквартально, при наличии у Центра необходимых денежных средств и в соответствии с приказом директора Центра.

3.5. Баллы за статьи, которые были опубликованы за счет средств, указанных в п. 1.7. настоящего Положения, не учитываются при премировании научных сотрудников за публикационную результативность.

3.6. Баллы, набранные за публикации, учтенные в предыдущих кварталах, не учитываются в отчетном квартале.

Приложение 1
к Положению о порядке расчета плановых значений КБПР для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность

Форма сведений о публикационной результативности научных сотрудников структурного подразделения Центра

Комплексный балл публикационной результативности
за __________20__ года
<u>название подразделения</u>

Публикации	Название и выходные авторы	Баллов на 1 автора	Кол-во авторов от ФГБНУ КНЦЗВ без двойной аффилиации	Кол-во баллов авторов без двойной аффилиации	Кол-во авторов ФГБНУ КНЦЗВ с двойной аффилиацией	Кол-во баллов авторов с двойной аффилиацией	Всего баллов ФГБНУ КНЦЗВ	ФИО авторов ФГБНУ КНЦЗВ	баллы на сотрудника
WoS Q1 (20 б)									
WoS Q2 (10 б)									
WoS Q3 (5 б)									
WoS Q4 (2,5 б)									
WoS Q (1 б)									
Scopus (1 балл)	Ivanov A.A.[1,2], Petrov P.P.[1], Sidorov S.S. [1] Optimization of animal husbandry // Animal husbandry. 2020. No. 1. P. 25-28	0,333	2	0,666	1	0,167	0,833	Иванов А.А. Петров П.П., Сидоров С.С.	0,283 0,283 0,267
RSCI (1 б)									
ВАК (0,12 б)									
Монографии (1 б)									
ИТОГО:							**0,833**		**0,833**

Руководитель подразделения ____________________ И.О. Фамилия
Руководитель Центра _______________________ И.О. Фамилия
Дата

К форме в обязательном порядке прилагаются скриншоты из международных баз цитирования и скан-копия публикации

Приложение 2
к Положению о порядке расчета плановых значений комплексного балла публикационной результативности для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность

ПРИМЕР
расчета плана КБПР для научных подразделений

1. Определяем «суммарный вес научных сотрудников» (СВНС) в подразделении. Допустим в подразделении 1 главный научный сотрудник на 1,0 ставки, 2 ведущих научных сотрудника на 1,0 ставки, 1 ведущий научный сотрудник на 0,5 ставки и 3 младших научных сотрудника по 1,0 ставки, без учета научных сотрудников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком. Следовательно, $\text{СВНС}_{\text{подразделения}}$ с учетом шкалы КНС_{k}, указанной в п. 2.3. Положения, и размера ставки R_k составит:

$$\text{СВНС}_{\text{подразделения}} = \sum (\text{КНС}_{k_1} \times R_{k_1} + \cdots + \text{КНС}_{k_i} \times R_{k_i}) = 1 \text{ г.н.с.} \times 1{,}0 \times 1{,}0 + 2 \text{ в.н.с.} \times 0{,}9 \times 1{,}0 + 1 \text{ в.н.с.} \times 0{,}9 \times 0{,}5 + 3 \text{ м.н.с.} \times 0{,}5 \times 1{,}0 = 4{,}75$$

2. Суммируем СВНС научных подразделений и определяем СВНС по Центру. Допустим $\text{СВНС}_{\text{Центра}}$ составил 48,0.

3. Определяем «удельный вес научных сотрудников подразделения» (ВП) в общей величине $\text{СВНС}_{\text{Центра}}$ по формуле:

$$\text{ВП} = \frac{\text{СВНС}_{\text{подразделения}}}{\text{СВНС}_{\text{Центра}}} = \frac{4{,}75}{48{,}0} = 0{,}099$$

4. Определяем плановое значение КБПР для структурного подразделения (допустим, $\text{КБПР}_{\text{Центра}}$= 35,00):

$$\text{КБПР}_{\text{подразделения}} = \text{КБПР}_{\text{Центра}} \times \text{ВП} = 35{,}00 \times 0{,}099 = 3{,}47$$

Приложение 3
к Положению о порядке расчета плановых значений КБПР для структурных подразделений ФГБНУ КНЦЗВ и порядке премирования научных работников за публикационную активность

Форма сведений по индивидуальной публикационной результативности научного сотрудника

Комплексный балл публикационной результативности
за __ квартал 20__ года
Ф.И.О. сотрудника

Публикации	Название и выходные авторы	Всего баллов ФГБНУ КНЦЗВ за публикацию	Количество баллов сотрудника
WoS Q1 (20 б)			
WoS Q2 (10 б)			
WoS Q3 (5 б)			
WoS Q4 (2,5 б)			
WoS Q (1 б)			
Scopus (1 балл)	Ivanov A.A.[1,2], Petrov P.P.[1], Sidorov S.S. [1] Optimization of animal husbandry // Animal husbandry. 2020. No. 1. P. 25-28.	0,833	0,283
RSCI (1 б)			
ВАК (0,12 б)			
Монографии (1 б)			
ИТОГО:			

Сотрудник ______________________ И.О. Фамилия
Руководитель подразделения ______________________ И.О. Фамилия

Руководитель Центра __________________________ И.О. Фамилия

Дата